

# Medarbetare

Orc Softwares förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare är av yttersta vikt för att upprätthålla högsta kvalitet genom alla delar av verksamheten så som produktutveckling, produktledning, service- och support, marknadsföring, försäljning etc.

Bolagets organisation är uppdelad i fyra regioner: Västra Europa, Central- och Östeuropa, Nordamerika samt Asien och Australien. För att garantera en stark närvaro på alla betydande finansiella marknader, med lokal kundkontakt, service- och support samt lokal marknadskännedom, har företaget sammanlagt 14 kontor fördelade världen över.

Vid utgången av 2006 hade Orc Software 244 anställda, jämfört med 207 personer 2005. Personalökningen hänger till stor del samman med förvärvet av Cameron Systems.

## En global organisation med stark kultur

För att underlätta fortsatt lärande och förmåga att kunna växa med uppgiften, främjar Orc Software medarbetarnas personliga utveckling. Företagskulturen är dynamisk och uppmuntrar medarbetarna till engagemang. Kulturen präglas av en positiv attityd med fokus på möjligheterna.

Kompetensutveckling är en viktig del av Orc Softwares företagskultur och främjas genom intern och extern utbildning. Nyanställda får introduktionsutbildning och erbjuds de goda möjligheter som uppstår inom en organisation som är global, snabbriktig, innovativ och som belönar prestationer.

## Konsoliderad ledningsgrupp

Orc har nyligen fått en utökad ledningsgrupp som består av Thomas Bill, VD; Anders Berg\*, CFO; John Cameron, CTO; Joacim Wiklander, VP Product Management; Hugh Stables, VP Engineering; Jan Hallsenius, VP Sales Operations; Fredrik Skogby, VP Corporate Development; Annie Walsh, CMO; Martin Koopman, President North America; Anders Henriksson\*, President Benelux, Eastern and Central Europe; Matteo Carcano\*, President Western Europe och Peter Bergson\*, chefsjurist.

\* Dessa medlemmar i ledningsgruppen tillkom efter den 31 december 2006.

## Incitamentsprogram

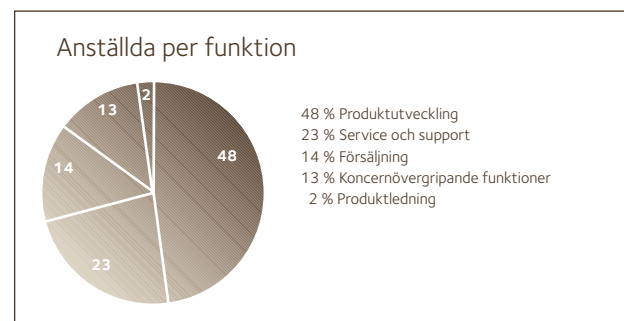
Information om incitamentsprogram återfinns i förvaltningsberättelsen.

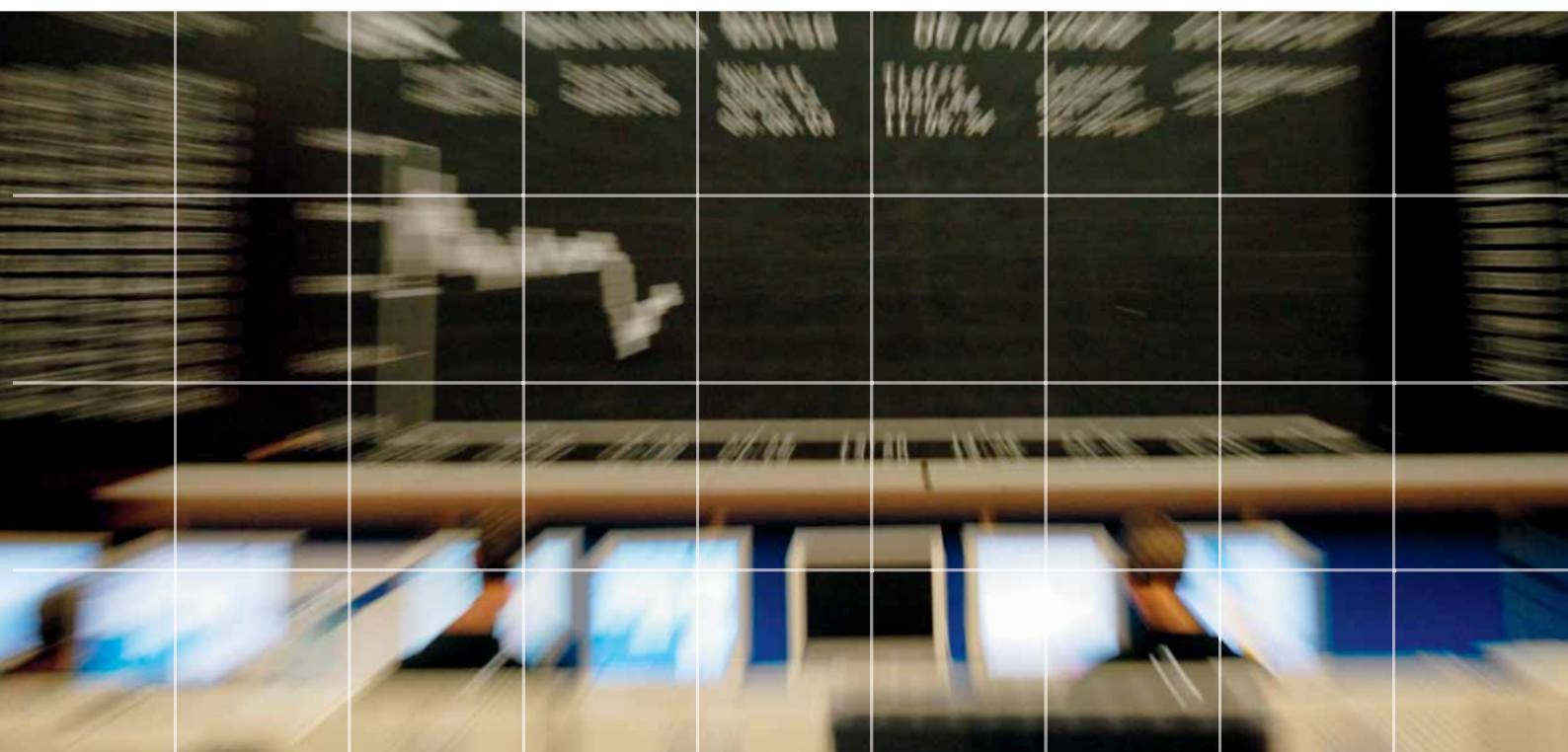
## Medarbetare i siffror

	2006	2005
Antal anställda vid årsslutet	244	207
Genomsnittligt antal anställda	227	186
Andel kvinnliga anställda, %	19	18
Förädlingsvärde per anställd, Mkr	1,2	0,9
Genomsnittlig ålder	32	32

## Antal anställda per kontor

244 anställda vid 14 kontor	antal
Stockholm	77
St. Petersburg	25
Moskva	13
London	16
Frankfurt	7
Wien	4
Milano	11
Zürich	1
New York	15
Chicago	7
Toronto	10
Sydney	17
Hongkong	11
E2E	30





Medarbetarna är en av Orc Softwares främsta tillgångar. Bolagets förmåga att rekrytera och vidareutbilda kompetenta medarbetare är av yttersta vikt för att skapa högsta kvalitet genom hela Orcs verksamhet. Som en följd av ett ökat personalbehov anställdes ytterligare välmeriterade medarbetare under 2006, för att stödja genomförandet av förbättrade strategier och processer.